



**Soluciones
para el
desarrollo
humano**

SQM y la Sostenibilidad en la producción de litio en Salar de Atacama

Javier Silva M.

Gerente de Sostenibilidad y
Relacionamiento Comunitario Salar



Soluciones
para el
desarrollo
humano

Sobre nosotros





Soluciones
para el
desarrollo
humano

Construimos el futuro hoy



“Aspiramos a hacer una contribución distintiva al desarrollo sostenible del mundo, entregando soluciones para las industrias esenciales para el progreso humano, en armonía con nuestro entorno y nuestra gente”

NUESTROS VALORES SON:





Nuestro compromiso con la sostenibilidad

Miembro de United Nations Global Compact, Global Battery Alliance, DJSI Chile y DJSI MILA Pacific Alliance. En junio de 2022 completamos una auditoría externa in situ de IRMA y participamos en las evaluaciones de cambio climático de DJSI y CDP



Reducir el uso de agua continental
40% al 2030 y 65% al 2040



Reducción de emisiones.
Ser carbono neutral en productos de litio y cloruro de potasio
al 2030



Reducción de extracción de salmuera en **50% al 2030**



Reducción de residuos industriales en
50% al 2025





Soluciones
para el
desarrollo
humano

Nuestra estrategia de desarrollo del litio

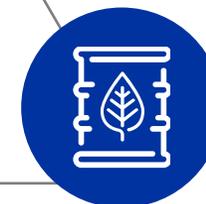
Los resultados de nuestra
Estrategia de Negocios se
sustentan en

**3 PILARES
FUNDAMENTALES**

ALIANZA PÚBLICO-
PRIVADA VIRTUOSA



SOSTENIBILIDAD



INNOVACIÓN





Soluciones
para el
desarrollo
humano

ESG



Soluciones
para el
desarrollo
humano

E ¿Cómo nos ha ido?

Litio con la huella de carbono y agua más baja, reportado en CDP, DJSI y con LCA auditado.

Monitoreo en línea de nuestras extracciones y sistemas ambientales hidrogeológicos y bióticos (+225 puntos)
www.sqmsenlinea.com.

Habilitamos la reducción de la huella de carbono del mundo





Soluciones para el desarrollo humano

E

Compromiso de reducción de salmuera

En línea con nuestro compromiso de sustentabilidad, este gráfico muestra la Extracción Neto Anual en unidades de L/S cada año calendario (1 de enero al 31 de diciembre), a partir de 2020. Nuestro compromiso es reducir continuamente la extracción de salmuera hasta alcanzar la reducción del 50% en 2028 (EIA SQM 2022).

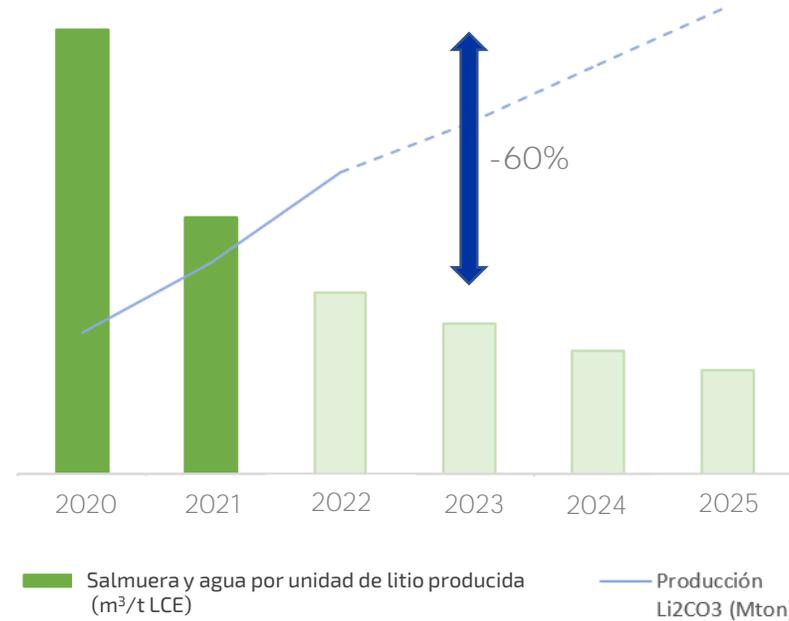


Extracción promedio anual de pozos de agua industrial

El gráfico muestra para cada año la suma del caudal extraído de los pozos de agua industrial. El flujo se incrementa diariamente hasta el total del año hasta la fecha.



Salmuera y agua por unidad producida (m³/t LCE), destinando todas las extracciones exclusivamente a la producción de litio.





Soluciones
para el
desarrollo
humano

S

20% participación femenina.

82% participación local.

Aportamos al desarrollo del país con más de +USD 5.000 millones el 2022 de los cuales USD 184 millones quedan en la Región de Antofagasta.

Política de Sostenibilidad, Ética y DDHH.

Avances en el compromiso con el desarrollo de las Comunidades:

- Oficinas de relacionamiento en San Pedro de Atacama y Toconao.
- Debida diligencia participativa en DDHH 2022.
- 274 trabajador@s de comunidades.
- Apoyo en la creación de planes de emergencia.
- Mesas de relacionamiento Socio-Ambiental bajo convenios de largo plazo:
 - Instancias regulares de relacionamiento
 - 4 mesas ambientales (estudios/monitoreos participativos).
 - Aportes para Plan de Vida.





Soluciones
para el
desarrollo
humano

S

Programas de Valor Compartido

Bienestar, Salud y Seguridad

- +1.600 personas atendidas en Programa dental.
- Farmacia Comunitaria Fracción.
- +1.700 prestaciones médicas de especialidad en 4 operativos.
- +70 niños en Escuela de Fútbol Toconao.

Educación y Cultura

- 90 alumnos nuevos 2023 ingresan a programa de Nivelación de Estudios (vamos en 6° versión!).
- Enseña Chile.
- Guía Ckunza y Cuentos Alabalti, Alabalti.
- Convenio de colaboración con Liceo Agropecuario Lickan Antai.

Desarrollo Sostenible

- Planta de pirólisis.

Patrimonio Cultural e Histórico

- Casa Telar.
- Encuentro Lakitas.

Desarrollo Social

- Programa AMA.
- Programa Atacama Tierra Fértil.
- Fondos concursables JJVV.



Soluciones
para el
desarrollo
humano

Consideraciones en el proceso Relacionamiento y Diálogo Comunitario



SQM ha desarrollado una serie de mecanismos y acciones concretas que permitan mejorar los estándares en su relación con el entorno de manera integral: medioambiente, Comunidades y Trabajadores

Medición de impacto en derechos humanos y ambientales





Soluciones
para el
desarrollo
humano

¿Cómo nos ha ido?

G

1

2023 publicamos nuestro reporte de Sostenibilidad bajo estándares GRI y SASB.

2

DJSI MILA and Chile (75/100).

3

Adherimos a **EITI** (Iniciativa de Transparencia en la Industria Extractiva).

4

IRMA iniciamos auditoría independiente en 2022.



Soluciones
para el
desarrollo
humano

**Nuestra faena
Salar de Atacama
alcanza el nivel
IRMA 75**



IRMA
ACHIEVEMENT LEVEL



Soluciones para el desarrollo humano

G

No es un nivel de logro

Auto Evaluación

Minas se califican a sí mismos.

Autoevaluación requerida para minas que se mueven hacia una evaluación independiente de terceros.

puede optar por compartir públicamente

Niveles de logro de IRMA



IRMA Transparencia

Los auditores evalúan el desempeño (puede ser un capítulo, el estándar completo o algo intermedio).

Resultados se comparten públicamente

IRMA 50

Los auditores evalúan el desempeño.

Las minas tienen que cumplir con un conjunto de **40 requisitos críticos***, y también con 50% o 75% de los requisitos en cada una de las cuatro áreas principales del estándar.

* Se permiten algunas no conformidades menores si se cuenta con un plan de acción correctiva con límite de tiempo.

Resultados se comparten públicamente

IRMA 75

IRMA 100 "Certificado"

Asigna puntuación contra todos los capítulos relevantes y demuestra que la mina cumple con **todos*** los requisitos relevantes.

* Se permiten algunas no conformidades menores si se cuenta con un plan de acción correctiva con límite de tiempo.

Resultados se comparten públicamente

—La mina debe someterse a una auditoría independiente por parte de terceros para alcanzar un nivel de logro.





Soluciones
para el
desarrollo
humano

G

4 Principios Rectores

75 IRMA
ACHIEVEMENT LEVEL



Una empresa íntegra respeta las leyes, actúa de manera apegada a sus valores y lucha contra las conductas antiéticas.

Además, respeta los derechos de las personas y construye relaciones de respeto y colaboración con la comunidad y su entorno.



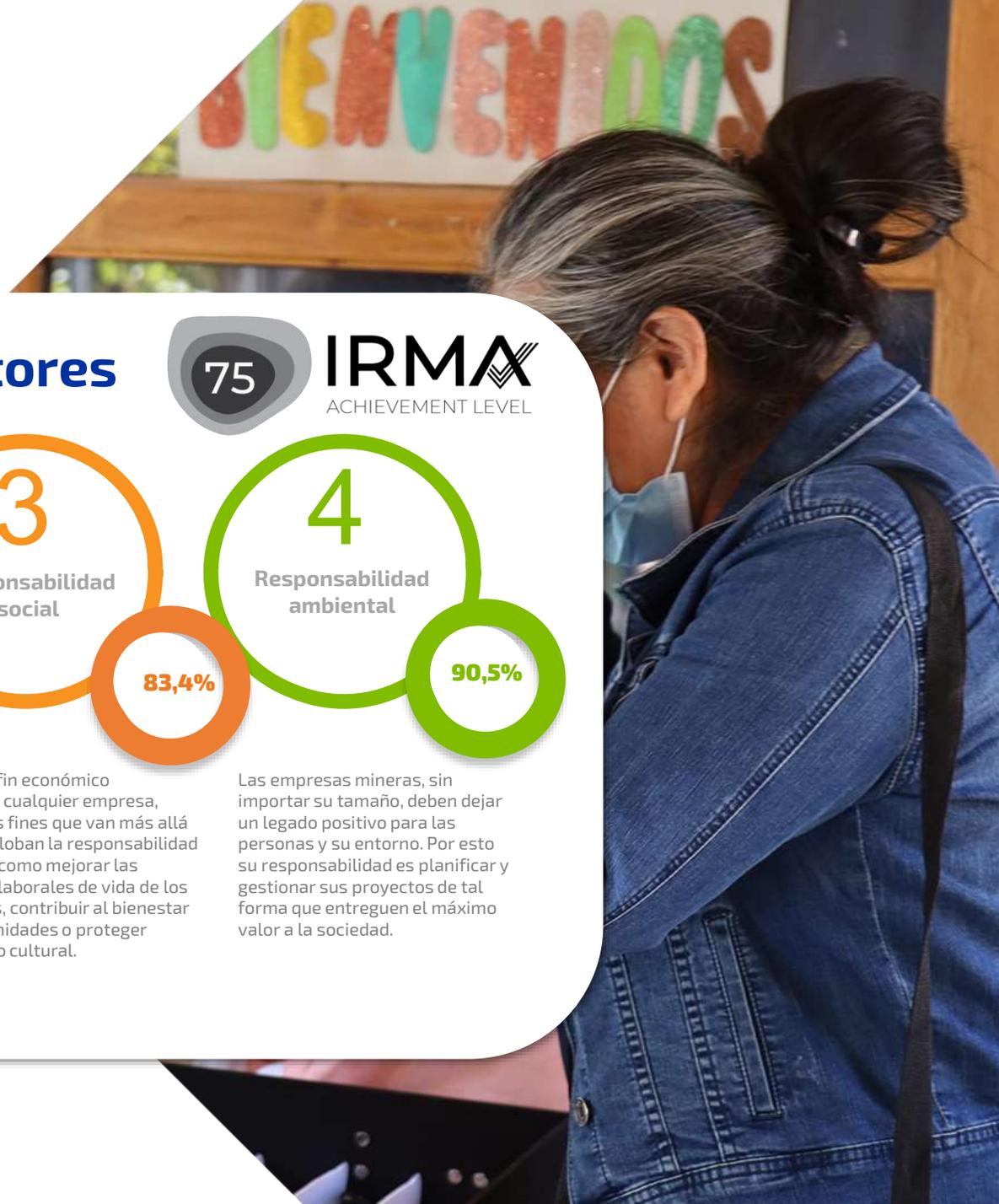
Las empresas mineras, sin importar su tamaño, deben dejar un legado positivo para las personas y su entorno. Por esto su responsabilidad es planificar y gestionar sus proyectos de tal forma que entreguen el máximo valor a la sociedad.



Además del fin económico que conlleva cualquier empresa, existen otros fines que van más allá de ello y engloban la responsabilidad social, tales como mejorar las condiciones laborales de vida de los trabajadores, contribuir al bienestar de las comunidades o proteger el patrimonio cultural.



Las empresas mineras, sin importar su tamaño, deben dejar un legado positivo para las personas y su entorno. Por esto su responsabilidad es planificar y gestionar sus proyectos de tal forma que entreguen el máximo valor a la sociedad.





Soluciones
para el
desarrollo
humano

Desafíos



Aquí se construye:
**Hotel Comunitario
Tockolen de T...**

Proyecto de la Comunidad
Lickanantay de T...
colaboración con SQM
fortaleciendo el trabajo y
comunitaria integral de
generando identidad comu...
desarrollo sostenible en l...

E
S
G

Advanced
Evaporation
Technologies (AET)
para una parte
significativa de
salmuera del Salar
de Atacama.

Implementación
de nuevas
tecnologías de
extracción*

- Lograr un equilibrio hídrico neutro en el largo plazo en la cuenca del Salar de Atacama.
- Reducir la extracción de salmuera manteniendo al mismo tiempo la producción anual de LCE de ~220-250 kMT.
- Desarrollar industrias de apoyo como la producción de litio metálico y carbonato de sodio, componentes de baterías, etc.

Mayor
rendimiento de
producción en las
plantas de
refinación.

Planta desaladora
de agua de mar

*El Proyecto Salar Futuro implica importantes **desafíos tecnológicos**. Las pruebas iniciales que realizamos en nuestra planta piloto permiten ser optimistas, pero se trata de cambios fundamentales en las tecnologías y procesos utilizados actualmente que implican asumir riesgos relevantes para alcanzar los ambiciosos objetivos propuestos.



Gracias a todos y
todas



**Soluciones
para el
desarrollo
humano**