



INLiSa

Instituto Nacional  
de Litio y Salares

# Instituto Nacional de Litio y Salares

*Articulando ciencia, industria y  
comunidades en la nueva era del litio*

Septiembre 2025

[www.inlisa.cl](http://www.inlisa.cl)



## Sobre mi...

Nací en Antofagasta en 1984

Ingeniero Civil Industrial UCN

Master en Gestión Empresarial USM

Doctor en Ingeniería Industrial University at Buffalo

Profesor Asociado UCN

Fui Decano de Ingeniería, Director de Lithium y Director de la Fundación Parque Científico Tecnológico

Soy músico, estudié clarinete en el Liceo Experimental Artístico de Antofagasta y sigo tocando en la Orquesta Clásica de la UCN



## Chile como país oferente de minerales

- Chile **no es un país industrialmente demandante**, pero sí un **proveedor clave para la transición energética global**.
- El litio, el cobre, el cobalto y las tierras raras se vuelven **insumos esenciales** para tecnologías como: baterías, autos eléctricos, generación solar, almacenamiento, transmisión eléctrica.
- Esto transforma a Chile en un **actor geoestratégico**, con una nueva **responsabilidad global**: asegurar un suministro **sostenible, trazable y resiliente**.
- La forma en que Chile provea minerales será **parte de su inserción internacional**: ¿solo como proveedor de commodities o como socio de conocimiento?
- Esto exige **nuevos marcos de gobernanza, de desarrollo de capacidades tecnológicas y de articulación territorial**.



## Una visión distinta para un país con historia extractiva

- Avance en un modelo de desarrollo basado en conocimiento, no solo en la extracción
- INLiSa representa una ruptura con la lógica extractivista, planteando una institucionalidad que:
  - Crea conocimiento desde los territorios, con base científica y tecnológica.
  - Articula lo ambiental, lo económico y lo social, en torno al desarrollo del litio.
  - Recupera capacidades estatales, sin excluir al mundo privado, pero con un Estado más presente y articulador.
  - Fortalece el protagonismo local y regional, con sedes y alianzas en Antofagasta y Atacama.
- Esta institucionalidad no responde solo al litio, sino a una visión de largo plazo sobre cómo Chile debe gobernar sus recursos estratégicos.





# INLiSa

## Instituto Nacional de Litio y Salares

Nace como hito de la Estrategia Nacional del Litio anunciada en 2023.

INLiSa es una corporación de derecho privado cuyos socios fundadores incluyen a los Ministerios de Ciencia, Minería, Medio Ambiente y a la CORFO.

El domicilio de la Corporación será la comuna de San Pedro de Atacama. La Corporación tendrá sede en la Región de Antofagasta y en la Región de Atacama, y podrá, además, establecer sedes en otras regiones donde existan salares.

# Gobernanza







## Objetivos de INLiSa

Generar, aplicar y compartir conocimientos, tecnología e información, para contribuir al desarrollo sostenible de la cadena de valor de la industria del litio y a la gestión sostenible del valor económico, ambiental y social de los salares de Chile.

# Áreas de Trabajo

| Salares                                                      | Tecnología                                                                            | Comunidades                                                                     | Ciencia Ciudadana                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Investigación en caracterización de salares y sus dinámicas. | Evaluación y desarrollo de tecnología para explotación de salares y nuevos productos. | Investigación sobre impacto socio-cultural de la industria del litio y salares. | Programa de divulgación del conocimiento. Repositorio de conocimientos. Ciencia y tecnología con la comunidad. Intercambio de conocimientos. |







## Agregar valor también de forma horizontal

- Tradicionalmente se habla de valor agregado vertical: desde el mineral hacia productos avanzados (sales → cátodos → baterías).
- Se puede agregar valor de forma horizontal, al construir capacidades que: atraviesan sectores, fortalecen ecosistemas de innovación, y permiten diversificar el desarrollo productivo regional. Ejemplos:
  - Tecnologías de monitoreo → aplicaciones en hidrología, agricultura o gestión ambiental.
  - Capacidades en química avanzada y biotecnología → reciclaje, tratamiento de aguas o nuevos materiales.
  - Infraestructura de pilotaje → disponible para startups, universidades y proyectos de innovación regional.
  - Formación de capital humano técnico y científico → habilitante para múltiples industrias.
- El valor horizontal permite diversificar, democratizar y descentralizar los beneficios del litio.

# Avances a la Fecha





# Equipo de Profesionales



**Hernán Cáceres**  
Director Ejecutivo



**[por nombrar]**  
Abogado/a



**Andrés Bercovich**  
Gestor CTCL Antofagasta



**José Cifuentes**  
Asesor Hidrogeólogo



**Catalina Romero**  
Jefa de Gestión Operativa



**Linsay Herbas**  
Encargada de Administración  
y Finanzas



**Tomás Araya**  
Gestor CTCL Atacama



**[por nombrar]**  
Encargado/a de Relacionamiento  
con Comunidades

# Iniciativas I+D de corto y mediano plazo

| Proyecto             | Plataforma de Conocimiento                                                                                                                            | Plataforma de Datos Hidrogeológicos                                                                                                                    | Pilotaje de Tecnologías                                                                                                       | Reinyección de Salmuera                                                                                                      | Capital Natural en Salares                                                                                                                                                       |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Enfoque principal    | Bien público digital que reúne publicaciones, proyectos, patentes, datasets y perfiles de I+D sobre litio y salares, priorizando el trabajo en Chile. | Plataforma tecnológica integrada y dinámica de datos geológicos, hidrológicos e hidrogeológicos.                                                       | Infraestructura y red de colaboración para probar tecnologías EDL en distintas escalas.                                       | Diseño de procesos para mitigar impactos ambientales mediante reinyección en salares.                                        | Valoración de servicios ecosistémicos y contabilidad ambiental adaptada a salares.                                                                                               |
| Resultados esperados | Acceso a información y datasets abiertos, consolidación de la Red de Investigadores INLiSa, apoyo a políticas, innovación y toma de decisiones.       | Diagnóstico de información, protocolos estandarizados, base de datos completa, plataforma implementada con modelación, alertas y paneles interactivos. | Plataforma de pilotaje, prototipos experimentales, informes comparativos de eficiencia, información pública, políticas de PI. | Caracterización hidrogeológica, protocolos experimentales, datos de pruebas piloto, recomendaciones técnicas de reinyección. | Bases de datos y cartografía de ecosistemas, metodologías de valoración, tablas monetarias oferta-uso, guías metodológicas, talleres de difusión y propuestas de sostenibilidad. |





## Siguientes pasos

- **Consolidar el equipo inicial de trabajo**
- **Establecer comités asesores** a nivel técnico-científico y territorial
- **Iniciar un proceso participativo** con los pueblos o etnias indígenas orientado a definir el procedimiento de selección de su representante en el Directorio
- **Construir vínculos** con universidades, centros de I+D y actores clave
- **Impulsar colaboraciones tempranas** con empresas, proyectos públicos y comunidades
- **Diseñar hoja de ruta tecnológica** con foco en sostenibilidad, innovación y valorización del litio y los salares, definiendo un portafolio de productos estratégicos y un plan de instalación de capacidades tecnológicas



# INLiSa: Un espacio estratégico para construir futuro

INLiSa es una expresión concreta del compromiso del Estado con el desarrollo sostenible del litio y la protección de los salares.

Su origen público le otorga una legitimidad única para **articular conocimientos, capacidades e intereses diversos.**

Desde su instalación, el Instituto busca ser una **plataforma de diálogo, investigación y colaboración**, que permita avanzar en una industria del litio más equilibrada, transparente y vinculada con los territorios.

**Más que ofrecer respuestas cerradas, INLiSa abre un espacio necesario para construirlas colectivamente.**





# INLiSa

Instituto Nacional  
de Litio y Salares

 [contacto@inlisa.cl](mailto:contacto@inlisa.cl)

 [www.inlisa.cl](http://www.inlisa.cl)

 [@inlisa.cl](https://www.instagram.com/inlisa.cl)

 [linkedin.com/company/inlisa-cl](https://www.linkedin.com/company/inlisa-cl)

